**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ**

**Что будет за зарплату ниже МРОТ**

За размером зарплаты следит налоговая инспекция. Её видят по ежеквартальным [отчётам 6-НДФЛ](https://e-kontur.ru/enquiry/268/6-ndfl) и [расчётам страховых взносов](https://e-kontur.ru/enquiry/242), которые сдаёт работодатель.

**Налоговая пришлёт требование пояснений**

По каждому отчёту инспекторы проводят камеральную проверку. На это есть три месяца. Если увидят зарплату ниже МРОТ за месяц, спросят письменные пояснения, почему так. На требование налоговой надо ответить в течение пяти дней и приложить копии документов, по которым видно, почему зарплата меньше. О законных причинах снижения будет ниже.

Если пояснения проигнорировать, налоговая заподозрит схему ухода от зарплатных налогов и включит в план выездных проверок. Если на выездной найдёт нарушения, доначислит налоги и оштрафует. А еще передадут сведения в инспекцию труда, и там оштрафуют за серую зарплату.

**Штраф от трудовой инспекции**

За зарплату меньше МРОТ можно получить штраф по п. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Для ИП это от 1000 до 5000 ₽, для компаний от 30 000 до 50 000 ₽, и отдельный для директора от 10 000 до 20 000 ₽.

**Работник взыщет зарплату до МРОТ через суд**

Доплату до минималки работник получит через суд. Такое часто бывает, когда в оклад в размере в МРОТ уже включили доплаты за сверхурочные и климатические надбавки.

**Можно ли доплатить зарплату**

Да, можно. Если зарплату платили ниже, надо пересчитать за прошлые месяцы и доплатить. А по 6-НДФЛ и РСВ сдать корректировки.

Доплатить зарплату придётся с процентами в размере 1/150 текущей ключевой ставки за каждый день просрочки по ст. 236 ТК РФ. Удерживать НДФЛ с процентов не нужно — [письмо Минфина № 03-04-05/11096](https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71522570/).